

**CONSENTIMIENTO:** Quien registra sus datos, conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno – Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es [www.gobiernobogota.gov.co](http://www.gobiernobogota.gov.co) y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

\* Ver SAC-M002 Manual de Atención Diferencial y Preferencial para personas con discapacidad, disponible en <https://gaia.gobiernobogota.gov.co/content/sistema-integrado-de-gestion-sdg>

## **DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:**

El miércoles 22 de abril se llevó a cabo una actividad de clima laboral en la Alcaldía Local de Chapinero, dirigida a los y las contratistas de la entidad. El objetivo principal fue generar conciencia sobre la importancia de la escucha activa, la empatía y el trabajo en equipo, como herramientas fundamentales para la resolución de conflictos y el fortalecimiento de las relaciones laborales.

La actividad tuvo una duración aproximada de 10 minutos por sesión. Inicialmente, se solicitó a los participantes ubicarse de pie en círculo, mirando hacia afuera (de espaldas entre sí), y reflexionar sobre las siguientes preguntas orientadoras:

- Escucha activa: ¿Realmente estamos atentos a los demás o nos adelantamos a responder?
- Coordinación: ¿Logramos sincronizarnos sin necesidad de instrucciones claras?
- Confianza: ¿Nos sentimos seguros para participar sin miedo a equivocarnos?
- Claridad en la acción: ¿Sabemos cuándo intervenir y cuándo dar espacio a otros?

Posteriormente, se desarrolló un ejercicio práctico cuyo objetivo era contar del 1 al 20 de manera grupal, sin turnos definidos. Las reglas eran las siguientes:

1. Ninguna persona podía decir dos números consecutivos.
2. Si dos personas hablaban al mismo tiempo, el conteo debía reiniciarse desde 1.

Se enfatizó la importancia de apoyarse en la escucha activa y la intuición del equipo para evitar interrupciones o superposición de voces.

Al finalizar, se realizó un espacio de reflexión en el que se relacionaron las situaciones presentadas durante el ejercicio con dinámicas cotidianas del entorno laboral:

- Hablar al mismo tiempo: refleja la falta de coordinación, como cuando se responden correos sin alineación previa, generando confusión.
- Adelantarse al turno: se asemeja a la toma de decisiones sin consultar al equipo o sin contar con toda la información.
- Silencio o duda: evidencia falta de claridad en los roles y ausencia de liderazgo o iniciativa.
- Secuencia desordenada: muestra procesos sin seguimiento claro.
- Interrupciones: representan dificultades en la escucha y comunicación efectiva.

Una vez finalizada la actividad, se realizó el registro de asistencia. La jornada se desarrolló en los cinco pisos de la Alcaldía, logrando la participación de diferentes áreas.

Como resultado, surgieron reflexiones significativas por parte de los participantes, quienes manifestaron percepciones de un clima laboral complejo, en algunos casos caracterizado por actitudes poco empáticas, falta de cordialidad y escasa interacción entre compañeros, evidenciada incluso en la ausencia de saludos.

Este ejercicio permitió contar con un diagnóstico inicial que servirá como base para el próximo encuentro, en el que se buscará fortalecer la convivencia laboral y promover estrategias de sensibilización orientadas a reducir prácticas negativas, como los rumores o “chismes de pasillo”.

**COMPROMISOS DE LA REUNIÓN:**

<b>No .</b>	<b>ACTIVIDAD</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>FECHA DE ENTREGA</b>
<b>1</b>	Desarrollar un próximo encuentro enfocado en la sensibilización sobre convivencia laboral y mejora del clima organizacional.	Equipo de Salud Mental	Semana del 27 al 03 de mayo
<b>2</b>	Implementar estrategias para reducir los “chismes de pasillo” y fortalecer la confianza dentro de los equipos de trabajo.	Equipo de Salud Mental	Semana del 27 al 03 de mayo
<b>3</b>			
<b>4</b>			
<b>5</b>			
<b>6</b>			
<b>7</b>			

**NOTA 1:** En caso de ser una reunión virtual se puede anexar el reporte de asistencia generado por las plataformas de reuniones o plataformas que generen formularios. **NOTA 2:** Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.





**EVIDENCIA FOTOGRAFICA:**

